

**A.S. Dilettantistica Scuola Internazionale Mushing**

**Via Verdi n.21- Tarvisio (UD)**

**CF/P.IVA: 93011240301/02219690308**

## **MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE E CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA - Vers. 01-2024**

### **PREMESSA**

Il diritto principale dei Tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, e di essere protetti da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e qualsiasi altra forma di discriminazione prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente dall'origine etnica, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione economica, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. La priorità assoluta è il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati, che prevale anche sui risultati sportivi.

Questo documento intende dare attuazione ai principi sopra citati per garantire effettivamente le esigenze di tutela stabilite.

### **Art. 1 – Obiettivi**

1. Il presente documento stabilisce e regola gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per motivi di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, nonché per le ragioni di cui al D.lgs. n. 198/2006 commessi a danno dei Tesserati, specialmente se minori, all'interno dell'Associazione "SCUOLA INTERNAZIONALE MUSHING " SIM (di seguito denominata "Ente").

2. Le norme e le previsioni contenute nel presente regolamento sono allineate con le Linee Guida adottate da AICS attualmente in vigore e rappresentano l'insieme delle regole di condotta che tutti i membri dell'Ente devono seguire per:

- a. promuovere il diritto di tutti i Tesserati ad essere protetti da qualsiasi forma di abuso, violenza o discriminazione;
- b. favorire un ambiente inclusivo che garantisca la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserati, in particolare dei minori, assicurando uguaglianza ed equità, e valorizzando la diversità;
- c. rendere consapevoli i Tesserati dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
- d. identificare e attuare misure, procedure e politiche di salvaguardia adeguate, anche conformemente alle raccomandazioni del Safeguarding Officer istituito dalla AICS, per ridurre i rischi di comportamenti lesivi dei diritti, specialmente nei confronti dei Tesserati minori;
- e. gestire in maniera tempestiva, efficace e riservata le segnalazioni di abuso, violenza e discriminazione, proteggendo i segnalanti;
- f. informare i Tesserati, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolare, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- g. incoraggiare la partecipazione dei membri dell'Ente alle iniziative organizzate dalla AICS nell'ambito delle politiche di salvaguardia;
- h. garantire la partecipazione attiva di tutti coloro che sono coinvolti in qualsiasi funzione o titolo nell'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di salvaguardia dell'Ente.

## Art. 2 – Ambito di applicazione

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:

- a) tutti i tesserati dell'Ente;
- b) tutti coloro che hanno rapporti di lavoro o volontariato con l'Ente;
- c) tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con l'Ente.

## Art. 3 – Regole di condotta

È compito dell'Ente organizzarsi in modo da realizzare gli obiettivi indicati nell'art. 1, adeguando i propri comportamenti alle seguenti regole di condotta:

- a) garantire un ambiente basato su principi di uguaglianza e di rispetto della libertà, dignità e inviolabilità della persona:

organizzare le proprie attività didattiche, ricreative, sportive e promozionali senza distinzione di sesso, etnia, appartenenza culturale, ecc.; in caso di minori appartenenti a categorie svantaggiate, garantire la loro equa suddivisione in squadre o gruppi per favorire l'integrazione.

- b) riservare a ogni Tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzione di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro:

assicurare che ogni allievo/a sia adeguatamente seguito durante le attività; prevedere un numero sufficiente di tecnici in relazione alla composizione dei gruppi; richiedere a tecnici, allievi/e e dirigenti di utilizzare un linguaggio non discriminatorio.

- c) condurre l'attività sportiva rispettando lo sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, considerando anche i suoi interessi e bisogni:

Qualora tra i tesserati frequentanti siano presenti dei minori, l'Ente si impegnerà a riservare particolare attenzione nei loro confronti per comprendere loro ambizioni e desideri sportivi; programmare le attività sportive o la partecipazione agli eventi organizzati tenendo conto delle capacità e aspirazioni individuali di ciascun allievo/a.

- d) prestare attenzione a eventuali situazioni di disagio, anche legate a disturbi alimentari, percepite o conosciute indirettamente, con particolare attenzione ai minori:

affiancare all'occorrenza allo Staff tecnico della Scuola professionisti specializzati e prevedere la presenza di figure aggiuntive durante le attività per monitorare il comportamento degli allievi/e; individuare tra i dirigenti una figura di riferimento ed un sostituto/a che possa dialogare con gli allievi/e, in particolare minori, per rilevare eventuali segni di disagio.

- e) segnalare immediatamente ogni circostanza rilevante ai responsabili genitoriali o tutori, o ai soggetti preposti alla vigilanza:

Ogni particolare circostanza o evento rilevante, che interessi gruppi o atleti potrà essere riferito dall'Ente ai responsabili genitoriali/tutori legali. Per situazioni di particolare gravità le segnalazioni potranno essere inviate direttamente alla figura del Safeguarding della Società nominata dall'Ente, che deciderà in modo indipendente sulle azioni da intraprendere.

f) consultare il Responsabile delle Politiche di Safeguarding dell'Ente in caso di sospetti di condotte rilevanti ai sensi del presente documento;

g) mettere in atto iniziative adeguate per contrastare fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:

- evitare contatti fisici tra allievi/e e tecnici o dirigenti;
- incoraggiare allievi/e, tecnici e dirigenti a usare un linguaggio appropriato ed evitare espressioni discriminatorie, sessiste o razziste;
- evitare di rimanere soli con singoli allievi/e in spazi poco frequentati, assicurando che vi sia sempre la presenza di un dirigente oltre all'istruttore o guida;
- prevedere, durante sedute mediche o fisioterapiche, la presenza di un dirigente dello stesso sesso dell'atleta o di un genitore o tutore legale;
- richiedere ai tecnici e dirigenti di mantenere rapporti professionali evitando situazioni di imbarazzo:

L'attività sarà organizzata evitando qualsiasi tipo di contatto fisico inappropriato tra allievi/tecnici/dirigenti. Verrà gestita un'attività informativa e formativa sui comportamenti, atteggiamenti e utilizzo di un linguaggio consono all'ambiente e all'età dei partecipanti. Verrà richiesto altresì a tecnici e dirigenti di mantenere un rapporto equidistante e professionale cercando di evitare in tutti i modi situazioni che possano configurarsi come azioni di particolare criticità indicata nella premessa. Considerata l'attività prettamente esterna e non vincolata ad ambienti di servizio, quali spogliatoi o ad iniziative quali trasferte organizzate di minori, vengono previste in senso generale solo attività e regole di condotta per contrastare il bullismo e il cyberbullismo. Allorché tra i tesserati frequentanti siano presenti dei minori, quest'ultimi al termine delle attività previste potranno essere prelevati esclusivamente da genitori/esercanti la responsabilità genitoriale o da altra persona maggiorenne provvista di delega, preventivamente comunicata all'Ente, previo riconoscimento della persona.

h) prevenire, durante le proprie attività, tutti i comportamenti sopra descritti tramite azioni di sensibilizzazione e controllo:

organizzare riunioni periodiche con lo staff tecnico e dirigenti per illustrare le politiche di Safeguarding adottate e adottabili dall'Ente sulla base di criticità e nuove situazioni emerse durante l'anno sociale/stagione sportiva. Sottoscrivere con i tecnici il patto di corresponsabilità, al fine di un maggior coinvolgimento nel perseguire gli obiettivi indicati nelle politiche di Safeguarding dell'Ente.

i) spiegare chiaramente a coloro che assistono alle attività della Scuola di astenersi da commenti che riguardino la prestazione sportiva per evitare lesioni alla dignità e sensibilità delle persone:

L'Ente predisporrà adeguata informazione nei confronti dei terzi sia essi genitori che esterni per illustrare le politiche di salvaguardia, miranti ad un comportamento rispettoso degli allievi/tesserati in riferimento alle loro capacità e prestazioni ai fini, oltre al rispetto e alla dignità dei praticanti, di sensibilizzare e far propria un'adeguata educazione sportiva. Nel caso da parte degli allievi/tesserati emergano comportamenti e situazioni indicate l'Ente adotterà delle sanzioni disciplinari debitamente regolamentate (art.8) nei confronti degli stessi.

j) promuovere la rappresentanza paritaria di genere, rispettando la normativa applicabile;

k) rendere consapevoli i tesserati dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità adottando le seguenti misure:

- affissione presso la sede dell’Affiliata del modello organizzativo e del codice etico adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e/o pubblicazione dello stesso sulla homepage del sito dell’Ente;
- affissione presso la sede dell’Ente e/o pubblicazione sulla homepage del sito dell’Ente del nominativo del Safeguarding nominato dal sodalizio con indicazione del recapito telefonico e/o indirizzo e-mail per poterlo contattare;
- comunicazione, al momento del tesseramento, agli atleti o ai loro genitori, se minorenni, del modello organizzativo e codice etico adottato dall’Ente, nonché comunicazione del nominativo del Safeguarding nominato dall’Ente;
- comunicazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi al Safeguarding Officer nominato dall’Ente;
- informazione ai tesserati e ai loro genitori, se minorenni, circa le misure adottate dall’Ente per la prevenzione e il contrasto a comportamenti lesivi.

Il presente modello organizzativo sarà a disposizione di tutti gli allievi/tesserati presso la sede operativa dell’Ente sita in TARVISIO VIA G. VERDI 21 e contestualmente sarà pubblicato sul sito internet dell’associazione. In fase di tesseramento annuale, il MOG, il Codice di Condotta nonché tutte le informazioni relative al Safeguarding nominato e alle procedure di segnalazione di comportamenti ritenuti lesivi verranno messe a disposizione del richiedente con applicazione della firma di presa visione sulla modulistica di tesseramento. SIM ha creato un’apposita mail per le segnalazioni al Safeguarding nominato: [safeguardscuolasim@gmail.com](mailto:safeguardscuolasim@gmail.com)

#### **Art. 4 – Tutela dei minori - Obblighi**

1. Tutti coloro che, indipendentemente dalla forma del rapporto instaurato, svolgono funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minori devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

#### **Art. 5 – Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dall’Ente**

1. Per prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Tesserati e garantire la protezione dell’integrità fisica e morale degli Allievi/e, l’Ente nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alla AICS al momento dell’affiliazione.

2. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni deve essere scelto per la sua moralità e competenza, in possesso dei seguenti requisiti:

a. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600-quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione etnica e religiosa), 604-ter (circostanze aggravanti), 609-bis (violenza sessuale), 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenne), 609-quinquies (corruzione di minorenne), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609-undecies (adescamento di minorenni);

b. non aver riportato nell’ultimo decennio, salvo riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori a un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti, in materia di quanto previsto dal D.lgs. 198/2006;

c. aver seguito eventuali corsi di aggiornamento previsti dalla AICS e/o essere in possesso dei titoli abilitativi eventualmente previsti dai regolamenti degli organismi sportivi affiliati.

3. La nomina del Responsabile è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla homepage del sito internet dell'Ente, e inserita nel sistema gestionale degli organismi sportivi affilianti, secondo le procedure previste dalla regolamentazione degli organismi sportivi affilianti.

4. Il Responsabile resta in carica un anno e può essere riconfermato.

5. In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o altro motivo, il sodalizio provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile, inserendola nel sistema gestionale degli organismi sportivi affilianti, secondo le procedure previste dalla regolamentazione degli organismi sportivi affilianti.

6. La nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata prima della scadenza per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, o per la perdita dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio. La revoca e le motivazioni sono comunicate tempestivamente al Safeguarding Officer della AICS. Il sodalizio provvede alla sostituzione seguendo le modalità del comma precedente.

7. Il Responsabile è tenuto a:

a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati della AICS nell'ambito dell'Ente, nonché l'osservanza e l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dagli stessi;

b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, nonché qualsiasi iniziativa di sensibilizzazione che ritenga utile e opportuna;

c) segnalare al Safeguarding Officer della AICS eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;

d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti AICS;

e) formulare proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;

f) valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, sviluppando e attuando un piano d'azione basato su tale valutazione per risolvere le criticità riscontrate;

g) partecipare all'attività formativa organizzata dalla AICS.

#### **Art. 6 – Doveri di segnalazione**

1. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come indicati dal Regolamento e dalle linee guida della AICS, riportate integralmente nel presente documento, è tenuto a darne immediata comunicazione al Safeguarding Officer della AICS, anche tramite il safeguarding officer nominato dall'Ente.

2. Chiunque sospetti comportamenti rilevanti ai sensi del presente Regolamento può consultare il Responsabile delle politiche di salvaguardia dell'Ente o direttamente il Safeguarding Officer della AICS.

#### **Art. 7 – Diffusione e attuazione**

1. L'Ente, con il supporto del Responsabile delle politiche di Safeguarding, si impegna a pubblicare e diffondere il presente documento e il Codice di condotta a tutela dei minori per prevenire molestie, violenza di genere e ogni altra forma di discriminazione tra i Tesserati e i volontari coinvolti nell'attività sportiva. L'Ente fornisce ogni strumento utile per garantirne la piena applicazione, verifica ogni segnalazione di violazione delle norme e condivide materiale informativo per sensibilizzare e prevenire disturbi alimentari negli sportivi.

2. Il presente documento è pubblicato sul sito internet del sodalizio, se disponibile, e/o affisso presso la sede dello stesso, e viene comunicato a tutti i collaboratori al momento dell'instaurazione del rapporto con l'Ente.

#### **Art. 8 – Sanzioni**

L'Ente con riferimento ai regolamenti AICS che prevedono e regolano sanzioni disciplinari rapportate a tipologia e gravità delle situazioni, prevede e adotta alcune sanzioni proporzionate ai fatti/comportamento, quali richiamo/ammonimento verbale e/o scritto, multa, sospensione temporanea e/o allontanamento dalle attività previste dall'Ente. Per i tecnici può essere prevista l'eventuale risoluzione contrattuale. Con delibera del Direttivo l'Ente potrà redigere e pubblicare apposito regolamento disciplinare.

#### **Art. 9 – Disposizioni finali**

1. Questo documento viene aggiornato dall'organo direttivo dell'Ente con cadenza almeno quadriennale o ogni volta che sia necessario per recepire le nuove disposizioni della Giunta Nazionale del CONI, le eventuali modifiche e integrazioni ai Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di safeguarding, le sue raccomandazioni, nonché le modifiche e integrazioni delle disposizioni della AICS.
2. Eventuali proposte di modifica al presente documento devono essere sottoposte e approvate dall'organo preposto dell'Ente.
3. Per quanto non espressamente previsto, si fa riferimento al Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati e al Codice Etico.
4. Il presente Regolamento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.

#### **Art.10 – Norma compromissoria**

Il presente MOG (Modello Organizzativo di gestione e controllo dell'attività sportiva) Vers.01-2024, viene steso ed adottato secondo le linee guida dell'AICS.

Con versioni successive, potranno essere apportate variazioni, integrazioni e/o aggiornamenti al presente atto con pubblicazione sul internet dell'Associazione (o altro social) e affissione presso la sede della stessa, costituendo comunicazione a tutti gli effetti ai propri tesserati.

Il Presidente SIM

Ararad Khatchikian

---